

VšĮ „INTECHCENTRAS“ LYGIŲ GALIMYBIŲ 2022–2025 M. VEIKSMŲ PLANAS

Nr.	Tikslas	Uždavinys	Priemonė	Terminas	Atsakingas vykdytojas	Siekiami rezultatai
1.	<i>Siekti, kad darbuotojai (moterys ir vyrai) turėtų lygias galimybes dalyvauti socialiniame ir ekonominiame gyvenime</i>					
1.1.	<i>Sudaryti darbuotojams (moterims ir vyrams) palankias sąlygas derinti šeimos įsipareigojimus ir darbą</i>					
1.1.1.			Užtikrinti galimybes VšĮ „Intechcentras“ (toliau – Centras) darbuotojams dirbti nuotoliniu būdu ir taikyti lanksčius darbo grafikus.	Nuolat 2022 – 2025 m.	Direktorius	Atnaujinti informaciją apie galimas darbo ir asmeninio gyvenimo derinimo priemones.
1.1.2.			Skatinti atvirą diskusiją su darbuotojais turinčiais vaikus ir užtikrinti šiems darbuotojams derinti darbą ir šeimos įsipareigojimus.	Nuolat 2022 – 2025 m.	Direktorius, darbuotojai	Sudaryti sąlygas jaustis gerai darbo vietoje ir tarp kolegų.
2.	<i>Diegti priemones, kuriančias saugią darbo aplinką ir užtikrinančias diskriminacijos ir priekabiavimo prevenciją</i>					
2.1	<i>Užtikrinti anoniminio pranešimo įdiegimo procedūras bei supažindinti darbuotojus su priekabiavimo prevencijos srities taisyklėmis</i>					
2.1.1.			Kartą per metus organizuoti atvirą diskusiją su kolektyvu diskriminacijos ir priekabiavimo darbo aplinkoje temomis	Nuolat 2022 – 2025 m.	Direktorius	Saugi darbo aplinka
2.1.2.			Užtikrinti galimybę darbuotojams anonimiškai pranešti apie diskriminacijos darbe atvejus	Nuolat 2022 – 2025 m.	Direktorius	Saugi darbo aplinka

PATVIRTINTA

3.	<i>Siekti vyrų ir moterų lygybės principo užtikrinimo bei darbo sąlygų kokybės gerinimo Centre</i>					
3.1.	<i>Mokėti darbuotojams tokį patį darbo užmokestį už tokį patį ar vienodos vertės darbą jų nediskriminuojant dėl lyties, negalios, amžiaus ar kito tapatybės bruožo</i>					
3.1.1.			Sukurti skaidrią darbo užmokesčio sistemą	Kartą per metus arba esant poreikiui 2022 – 2025 m.	Direktorius	Sukurta darbuotojų kompetencijų matrica ir užtikrintos lygios galimybės gauti darbo užmokestį pagal turimas kompetencijas
4.	<i>Siekti, lyčių balanso darbo kolektyve</i>					
4.1.	<i>Pagerinti lyčių balansą darbo kolektyve</i>					
4.1.1.			Užtikrinti, kad personalo atrankos priemonės ir procedūros būtų suderintos su lygių galimybių ir įtraukties principais.	Nuolat 2022 – 2025 m.	Direktorius	Personalo atrankos priemonės ir procedūros suderintos su lygių galimybių ir įtraukties principais